

2. คณะกรรมการและองค์ประชุม

2.1 สถาบันมีคณะกรรมการที่ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกรองคุณสมบัติและความเหมาะสม 2 ชุด ได้แก่

2.1.1 คณะกรรมการกลางคัดเลือกข้าราชการวิชาการของสถาบัน

2.1.2 คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการวิชาการประจำคณะ/สำนัก

2.2 ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานสถาบันระบบใหม่ สายงานอาจารย์ จะต้องมีการประชุมคณะกรรมการแต่ละชุดเข้าร่วมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

3. กระบวนการคัดเลือก

3.1 ที่ประชุมคณะ/สำนัก ทำการพิจารณาคัดเลือกรองคุณสมบัติในเบื้องต้น และให้ผู้สมัครทดสอบทักษะการสอนตามที่คณะกำหนด หากประสงค์จะให้สถาบันดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครรายใด คณะ/สำนักต้องมีมติที่ชัดเจนที่แสดงถึงความต้องการบรรจุบุคคลรายนั้น พร้อมกับแจ้งให้สถาบันและผู้สมัคร ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ก่อนวันเสนอผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า 7 วัน

ในกรณีที่จำเป็น สถาบันอาจแจ้งให้ผู้สมัครไปเข้ารับการตรวจสุขภาพกับสถานพยาบาลที่สถาบันกำหนด โดยผู้สมัครเป็นผู้เสียค่าใช้จ่าย และให้สถานพยาบาลจัดส่งผลการตรวจสุขภาพมายังส่วนบริหารทรัพยากรบุคคลโดยตรง

3.2 คณะ/สำนักจัดส่งสำเนาใบสมัครและเอกสารทั้งหมดของผู้สมัครพร้อมด้วยภาระงานสอน และแผนงานวิจัย มายังส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 5 ชุด

ภาระงานสอนและแผนงานวิจัยดังกล่าว จะนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานสถาบันระบบใหม่ ตำแหน่งอาจารย์ด้วย

3.3 ผู้สมัครจะต้องนำเสนอผลงานทางวิชาการเป็นภาษาอังกฤษต่อคณะกรรมการตามข้อ 2 ทั้งนี้ คณะ/สำนัก ควรให้คณาจารย์เข้าฟังการเสนอผลงานทางวิชาการด้วย

3.4 คณะกรรมการกลางคัดเลือกข้าราชการวิชาการของสถาบัน และคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการวิชาการประจำคณะ/สำนัก พิจารณาคัดเลือกรองคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัคร ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานทางวิชาการ ความสามารถในการถ่ายทอด การใช้ภาษาและการสื่อสาร การประเมินผลการสอนของนักศึกษา บุคลิกภาพ ผลการตรวจสุขภาพ เป็นต้น และเสนอความเห็นของคณะกรรมการแต่ละชุดแยกจากกัน ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน

3.5 คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน พิจารณาเอกสารต่างๆ ประกอบกับความเห็นของคณะกรรมการกลางคัดเลือกข้าราชการวิชาการของสถาบัน และความเห็นของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการวิชาการประจำคณะ/สำนัก แล้วมีมติชี้ขาดผลการคัดเลือก

3.6 สถาบันจัดทำประกาศผลการคัดเลือก

4. เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันระบบใหม่ สายงานอาจารย์ แล้ว สถาบันจะดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ตามที่แสดงไว้ในใบสมัคร หากปรากฏว่า ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ที่ไม่ถูกต้อง สถาบันจะดำเนินการเพิกถอนการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

5. ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันระบบใหม่ สายงานอาจารย์ จะต้องปฏิบัติงานประจำที่สถาบันเต็มเวลา หากสถาบันตรวจสอบพบว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งได้ปฏิบัติงานประจำเต็มเวลาในหน่วยงานภายนอกในขณะเดียวกัน สถาบันจะดำเนินการเพื่อให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบันระบบใหม่ สายงานอาจารย์

6. ในกรณีที่สถาบันประสงค์จะคัดเลือกผู้สมัครที่เป็นผู้มีประสบการณ์ด้านวิชาการสูง ผู้มีชื่อเสียง ผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับในด้านวิชาการ ผู้สมัครที่เคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานของมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันระบบใหม่ สายงานอาจารย์ ให้คณะ/สำนักเสนอเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

7. ในกรณีที่มีวิธีการคัดเลือกพนักงานสถาบันระบบใหม่ สายงานอาจารย์ กำหนดไว้เป็นประการอื่นใด ให้ใช้วิธีการคัดเลือกตามประกาศนี้แทน

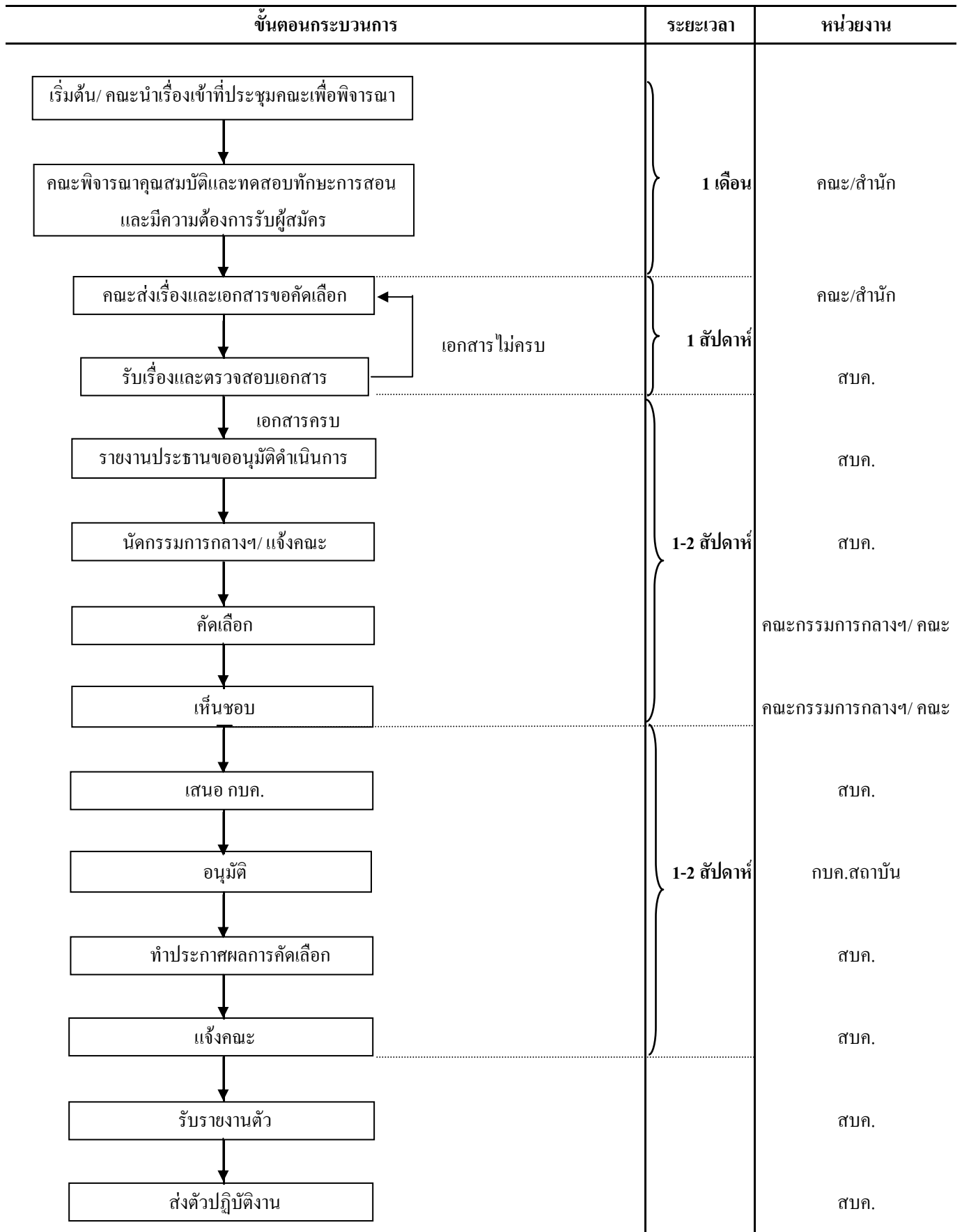
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2550

ศาสตราจารย์ สมบัติ ชำรงชัยวงศ์
(สมบัติ ชำรงชัยวงศ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ขั้นตอนกระบวนการในการคัดเลือกพนักงานสถาบันระบบใหม่ สายงานอาจารย์



หมายเหตุ คณะ/สำนัก จะต้องทดสอบทักษะการสอนของผู้สมัคร และส่งผลการทดสอบให้สถาบันเพื่อประกอบการพิจารณา
รวมระยะเวลาดำเนินการประมาณ 3 - 5 สัปดาห์